

## **POLITICA INTEGRATA AZIENDALE**

### **Qualità, salute, sicurezza e ambiente, risorse umane ed etica**

#### **La nostra missione**

La vocazione di OMEGA CONCEPT IMPIANTI E SISTEMI è di rispondere alle necessità specifiche dell'industria in materia di gestione dei processi ambientali nell'ambito di camere bianche ed ambienti ad atmosfera controllata.

#### **La nostra ambizione**

La nostra ambizione è di essere un leader in questo settore specialistico

- sviluppando offerte globali in sinergia con altre forze del gruppo Equans, in risposta alle attese ed ai bisogni dei nostri Clienti, sia in Italia che all'estero;
- apportando soluzioni e servizi innovativi (nuove tecnologie, efficienza energetica).

#### **Le nostre convinzioni**

Noi siamo convinti che:

- la salute e la sicurezza dell'uomo prevalgano su tutte le altre considerazioni e la società mette a disposizione le risorse economiche e strumentali necessarie per garantirla e preservarla;
- la conformità alle leggi, ai regolamenti e alle altre esigenze (del gruppo, dei clienti) che ci vengono richieste non siano negoziabili;
- il contesto in cui si opera debba essere analizzato allo scopo di determinare e monitorare i fattori interni ed esterni che lo influenzano;
- le esigenze e le aspettative delle parti interessate debbano essere comprese, analizzate e, per quanto possibile, integrate nei processi di business della società;
- i rischi di business debbano essere identificati allo scopo di promuovere opportune iniziative per mitigarli e gestirli;
- gli incidenti e gli altri avvenimenti indesiderati possano essere evitati grazie alla scrupolosa osservanza delle attività di prevenzione nei confronti di tutte le parti interessate;
- le chiavi del nostro successo risiedono:
  - nella formazione professionale, le qualifiche e le abilitazioni degli attori che partecipano;
  - nel coinvolgimento delle nostre persone, per eseguire al meglio le attività previste, garantendo la qualità degli output e la sicurezza degli attori coinvolti e dell'ambiente circostante;
  - nella presa di conoscenza delle problematiche legate alle nostre attività ed alle responsabilità che ne conseguono;
- la nostra prestazione è legata alla capacità di porre in essere il sistema di lavoro più opportuno ed alla gestione delle risorse necessarie per il conseguimento degli obiettivi prefissati.

#### **I nostri assi strategici di sviluppo**

- ottimizzare i processi di gestione e facilitare il loro utilizzo da parte dei manager e dei loro collaboratori;
- aumentare la conoscenza organizzativa della società, in funzione delle esperienze maturate nello svolgimento delle nostre attività;
- privilegiare le sinergie con le altre società del gruppo Equans;
- migliorare la sensibilità, lo spirito collaborativo e l'attenzione di tutto il personale verso gli aspetti della qualità, dell'ambiente e della sicurezza, orientando l'azienda stessa al miglioramento continuo integrato;

## **POLITICA INTEGRATA AZIENDALE**

### **Qualità, salute, sicurezza e ambiente, risorse umane ed etica**

- implementare un sistema di gestione integrato dove far convergere gli sforzi organizzativi e uniformare i comportamenti di tutti i team impegnati sui nostri processi.

#### **Politica risorse umane ed etica**

La politica di OCIS sulle risorse umane si basa sul rispetto e sull'integrazione di tutte le collaboratrici e i collaboratori della società, senza distinzione alcuna del personale in base a credo politico o religioso, genere, orientamento sessuale, età, nazionalità, situazione di disabilità.

OCIS si impegna ad offrire a tutte le risorse opportunità di crescita umana e professionale attraverso lo strumento della formazione e dell'affiancamento delle nuove risorse a personale più esperto.

OCIS intende rispettare appieno la vita privata delle proprie risorse umane, a prescindere dal ruolo ricoperto all'interno della società. Persone con adeguato worklife balance sono risorse preziose.

Allo stesso modo, OCIS, come tutto il gruppo Equans/Bouygues, chiede che i propri lavoratori e manager rispettino i valori e regole etiche del gruppo, raccolti nel codice etico e nel codice deontologico anticorruzione e negli altri documenti etici.

Dirigenti e manager sono tenuti ad avere un comportamento esemplare e sono tenuti a formare e sensibilizzare il personale nell'ambito dell'etica.

Valori essenziali per tutto il gruppo Equans/Bouygues in cui OCIS si riconosce appieno sono il rispetto, l'integrità e la responsabilità.

#### **Il nostro impegno**

La presente politica costituisce un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la qualità e la salute e sicurezza, monitorati costantemente ed oggetto di analisi critica durante il Riesame della Direzione, attuato con cadenza annuale nell'ottica del miglioramento continuo più sopra indicato, oltre che nelle periodiche riunioni operative di Direzione.

Il raggiungimento degli obiettivi dovrà essere sia lo scopo comune che l'impegno prioritario di ciascun componente l'organizzazione.

La Direzione si impegna affinché questo documento sia diffuso all'interno e all'esterno dell'organizzazione.

Milano, 30 maggio 2025

**Omega Concept Impianti e Sistemi S.p.A.**

Vice presidente  
Giuseppe Bisignano



**OMEGA CONCEPT IMPIANTI E SISTEMI S.p.A.**

General Manager  
Antonio Molinari

